

# ACTA DE RESULTADOS

## SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

### PRESENTE

En cumplimiento al artículo Décimo Primero transitorio del Decreto publicado en el D.O.F el 1° de mayo de 2019, por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, entre otros ordenamientos legales, así como al numeral 9 del Protocolo para la Legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo Existentes, se da aviso:

Por medio del presente escrito se hace constar, bajo protesta de decir verdad, el resultado de la votación en la consulta para la legitimación del contrato colectivo de trabajo celebrado entre el sindicato **SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL CEMENTO, CAL, ASBESTO, YESO, ENVASES Y SUS PRODUCTOS SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPÚBLICA MEXICANA** y el patrón o empresa **GCC CEMENTO S.A. DE C.V.**, con número de expediente **CC-289/95-X**.

La consulta se realizó en **Calle Turbosina No. 9410 Int 9410, Colonia o Localidad Jardines del Aeropuerto, Alcaldía o Municipio Juárez, C.P. 32695, Chihuahua**, de las **13:00** horas a las **16:30** horas, del día **31**, del mes **Enero** del año **2021**.

### EL RESULTADO DE LA VOTACIÓN ES EL SIGUIENTE:

<b>1</b>	Trabajadores con derecho a votar	TREINTA Y TRES Letra	0 0 3 3 Número
<b>2</b>	Total de votos emitidos	TREINTA Y DOS Letra	0 0 3 2 Número
<b>3</b>	Votos a favor del contrato	TREINTA Letra	0 0 3 0 Número
<b>4</b>	Votos en contra del contrato	DOS Letra	0 0 0 2 Número
<b>5</b>	Votos válidos	TREINTA Y DOS Letra	0 0 3 2 Número
<b>6</b>	Votos nulos	UNO Letra	0 0 0 1 Número

La consulta cumplió con los requisitos previstos en el numeral 8, incisos i) a v), del Protocolo para la Legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo Existentes. Así mismo, se garantizó que los trabajadores emitieran su voto de manera personal, libre, secreta y directa.

La presente acta de votación, el listado de trabajadores votantes y las boletas se resguardarán por el término de cinco años, contados a partir de esta fecha, conforme a lo previsto en el artículo 390 Ter de la Ley Federal del Trabajo.

