

ACTA DE RESULTADOS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PRESENTE

En cumplimiento al artículo Décimo Primero transitorio del Decreto publicado en el D.O.F el 1° de mayo de 2019, por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, entre otros ordenamientos legales, así como al numeral 9 del Protocolo para la Legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo Existentes, se da aviso:

Por medio del presente escrito se hace constar, bajo protesta de decir verdad, el resultado de la votación en la consulta para la legitimación del contrato colectivo de trabajo celebrado entre el sindicato **UNIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA ALIMENTICIA, REFRESQUERA, TURÍSTICA, HOTELERA, GASTRONÓMICA, SIMILARES Y CONEXOS** y el patrón o empresa **SERVICIOS HOTELEROS DE MANZANILLO S. DE R.L DE C.V. (HOTEL BARCELO KARMINA)**, con número de expediente **REG. 035/2019 A HOJAS 112 FRENTE**.

La consulta se realizó en **Calle AVENIDA VISTA HERMOSA No. 13 Int , Colonia o Localidad Península de Santiago, Alcaldía o Municipio Manzanillo, C.P. 28867, Colima**, de las 13:00 horas a las 16:00 horas, del día 9, del mes **Noviembre** del año 2020.

EL RESULTADO DE LA VOTACIÓN ES EL SIGUIENTE:

1	Trabajadores con derecho a votar	CIENTO TREINTA Y UN Letra	0 1 3 1 Número
2	Total de votos emitidos	CIENTO VEINTIDOS Letra	0 1 2 2 Número
3	Votos a favor del contrato	CIENTO VEINTE Letra	0 1 2 0 Número
4	Votos en contra del contrato	DOS Letra	0 0 0 2 Número
5	Votos válidos	CIENTO VEINTIDOS Letra	0 1 2 2 Número
6	Votos nulos	0 Letra	0 0 0 0 Número

La consulta cumplió con los requisitos previstos en el numeral 8, incisos i) a v), del Protocolo para la Legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo Existentes. Así mismo, se garantizó que los trabajadores emitieran su voto de manera personal, libre, secreta y directa.

La presente acta de votación, el listado de trabajadores votantes y las boletas se resguardarán por el término de cinco años, contados a partir de esta fecha, conforme a lo previsto en el artículo 390 Ter de la Ley Federal del Trabajo.

